

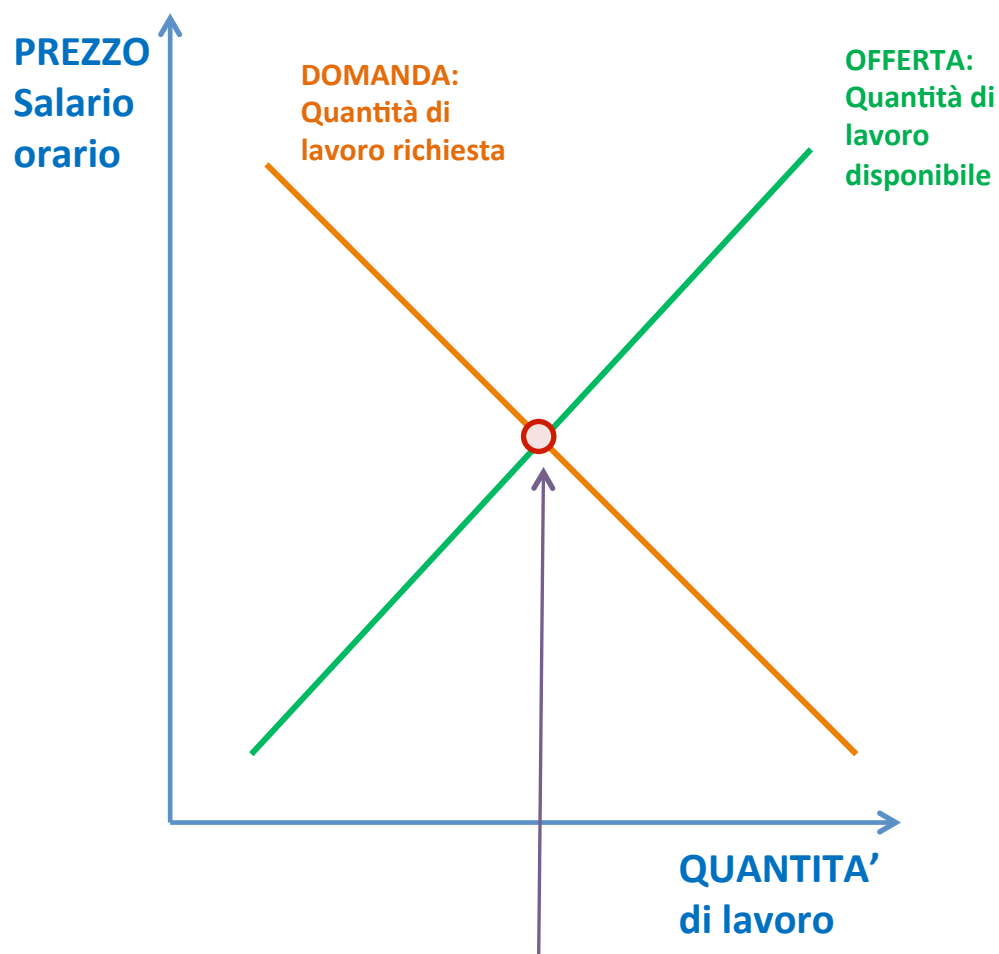
Salario Minimo

Come funziona?



Andrea Cerrato
Marco Felici
Francesco Filippucci
Cecilia Mariotti
Matteo Sartori
Francesca Viotti

Il mercato del lavoro



L' **equilibrio**: incontro tra la **domanda** di lavoro dalle imprese e l'**offerta** di lavoro dei lavoratori

Come nei normali mercati, possiamo descrivere il mercato del lavoro in funzione di un **prezzo** del lavoro (il salario), e di una **quantità** (quanti lavoratori lavorano, **per quante ore**)

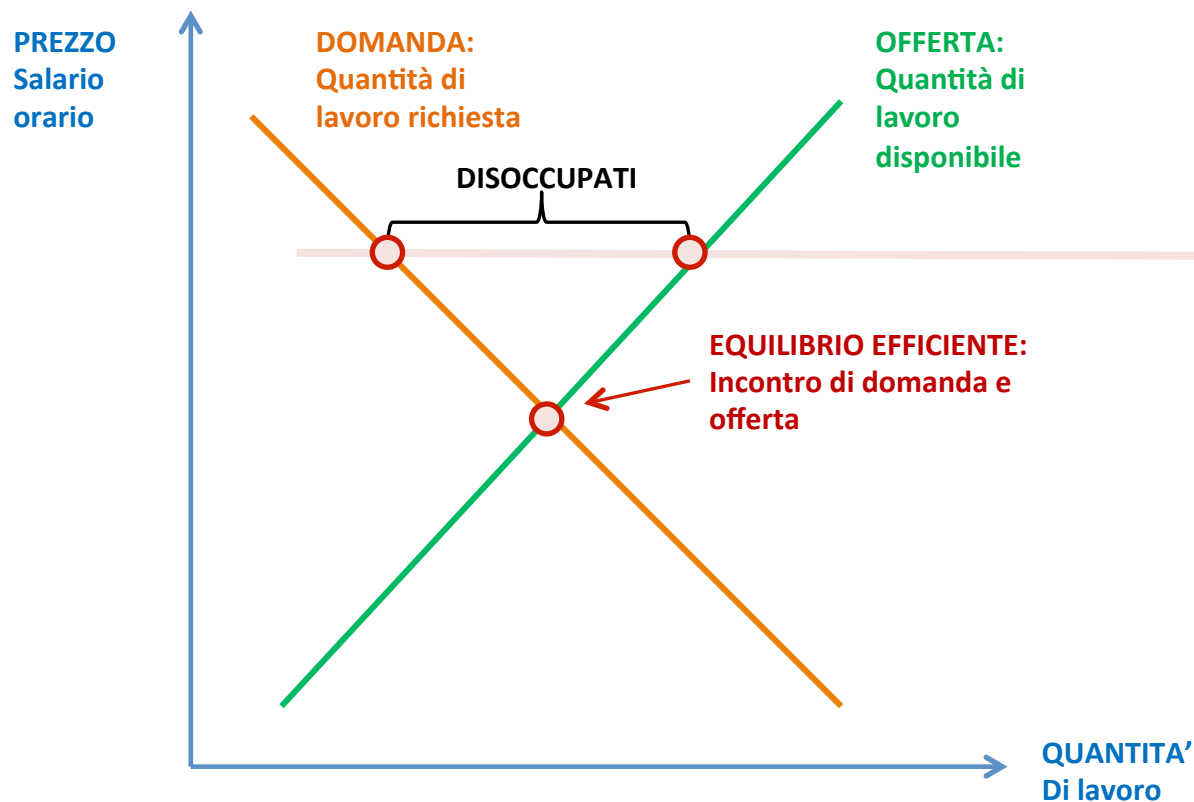
La **domanda di lavoro**: quanto lavoro viene richiesto dalle imprese. Meno costa il lavoro (**salari più bassi**), più le imprese assumono (**quantità più alta**).

L'**offerta di lavoro**: quanti lavoratori, e per quante ore, sono disposti a lavorare. In generale, **più alto il salario**, più si è incentivati a lavorare (**quantità più alta**)



In un mercato efficiente...

Si definisce efficiente un mercato **perfettamente competitivo**,
cioè **senza limiti esterni** imposti ai partecipanti,
i quali agiscono **“ad armi pari”** in modo **razionale e informato**



L'introduzione di un **salario minimo** **limita** il funzionamento del mercato.
Crea un **gap** tra lavoratori **disponibili e richiesti** causando **disoccupazione**



I limiti delle “armi pari”...



Il caso di Melfi

In un contesto in cui la **domanda di lavoro è poca o concentrata** nelle mani di un unico datore di lavoro

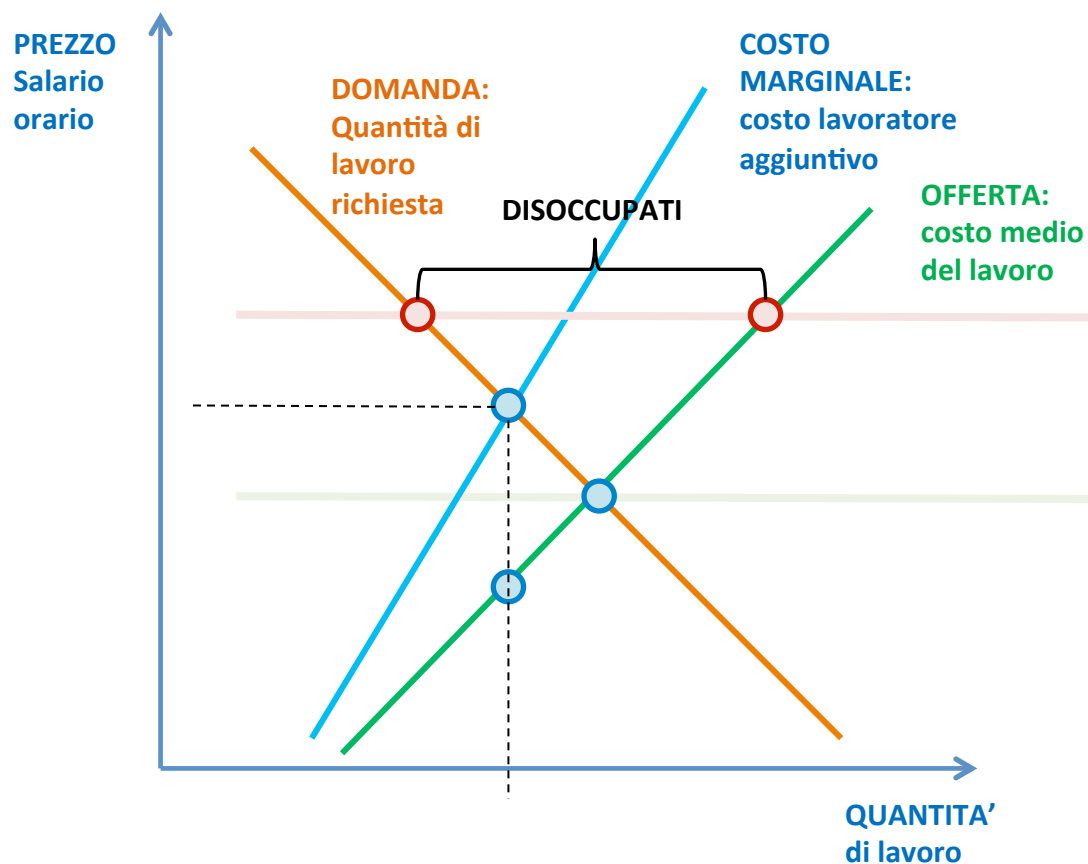
il **datore di lavoro ha più potere** dei lavoratori nella **contrattazione di salari, orari di lavoro ed altre condizioni lavorative.**

In questo caso, chiamato monopsonio, **viene quindi meno** la condizione delle “**armi pari**” necessaria per il funzionamento efficiente del mercato del lavoro.

Il datore è in grado di imporre un **salario inferiore**

In un mercato inefficiente...

... quali sono gli effetti di un salario minimo in una situazione di monopsonio?



Se fissato ad un **livello troppo alto** crea **lavoro nero e disoccupazione**

Se fissato ad un **livello moderato** aumenta l'**occupazione** e la **partecipazione alla forza lavoro**

