- Nella 3 colonna, sono considerati (fonte RGS 2012): *Altre spese accessorie ed indennità varie, Compenso indennità miglioramento offerta formativa, Compenso ore eccedenti, Indennità di funzioni supervisione e di reggenza, Indennità di vacanza contrattuale, Indennità direzione incaricata della Dirigenza, Indennità di esame recuperi per ritardi assenze ecc., Retribuzione professionale docenti, Retribuzione di posizione, Retribuzione di posizione-quota variabile, Retribuzione di risultato, Stipendio, Tredicesima mensilità.*

- Sono quattro le retribuzioni necessariamente presenti in ogni cedolino per i dirigenti scolastici italiani: Stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale, retribuzione di posizione quota fissa e quota variabile. Esiste poi una quinta voce che spetta a tutti: la retribuzione di risultato (presente solo in alcune regioni). Ci sono infine due voci, la RIA e l’assegno ad personam che spettano solo a alcune categorie di dirigenti. Esiste inoltre un indennità di reggenze: il compenso accessorio che viene erogato al Dirigente scolastico qualora venga affidata loro la reggenza di altra istituzione scolastica a seguito di assenza o impedimento del titolare. La retribuzione di posizione e quella di risultato vengono definite a livello regionale (la contrattazione definisce i criteri per l’attribuzione alle fasce per le singole scuole) in base ai fondi stabiliti per le rispettive retribuzioni. Anche nel caso degli Head Teacher, lo stipendio si basa su di un range minimo e massimo in cui decidere la cifra secondo soprattutto le performance del dirigente scolastico e dell’istituto stesso. Ad ogni scuola viene assegna un punteggio in base al numero di studenti e altre caratteristiche. In base a questo punteggio la scuola viene classificata in una delle 8 categorie in base alle quali viene definito il range dello stipendio del preside. All’interno di ogni categoria il salario è stabilito su regole di raggiungimento di obiettivi di performance.

Salario annuo – Head teacher (in euro)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | England and Wales (escludendol’area di Londra) | Inner London Area  | Outer London Area  | Fringe Area  |
| **Gruppo 1 (L6-L18)** |  |  |  |  |
| Min |  49.716  |  58.030  |  53.203  |  50.933  |
| Max |  66.809  |  75.122  |  70.300  |  68.023  |
| **Gruppo 2 (L8-L21)** |  |  |  |  |
| Min |  52.234  |  60.547  |  55.722  |  53.444  |
| Max |  71.898  |  80.212  |  75.389  |  73.122  |
| **Gruppo 3 (L11-L24)** |  |  |  |  |
| Min |  56.339  |  64.644  |  59.821  |  57.549  |
| Max |  77.383  |  85.695  |  80.868  |  78.602  |
| **Gruppo 4 (L14-L27)** |  |  |  |  |
| Min |  60.550  |  68.862  |  64.032  |  61.765  |
| Max |  83.281  |  91.588  |  86.766  |  84.494  |
| **Gruppo 5 (L18-L31)** |  |  |  |  |
| Min |  66.809  |  75.122  |  70.300  |  68.023  |
| Max |  91.853  |  100.165  |  95.344  |  93.071  |
| **Gruppo 6 (L21-L35)** |  |  |  |  |
| Min |  71.898  |  80.212  |  75.389  |  73.122  |
| Max |  101.316  |  109.629  |  104.803  |  102.536  |
| **Gruppo 7 (L24-L39)** |  |  |  |  |
| Min |  77.383  |  85.695  |  80.868  |  78.602  |
| Max |  111.697  |  120.005  |  115.182  |  112.908  |
| **Gruppo 8 (L28-L43)** |  |  |  |  |
| Min |  85.347  |  93.656  |  88.835  |  86.558  |
| Max |  123.291  |  131.601  |  126.779  |  124.512  |

Dati espressi in euro. Fonte: [School Teachers’ Pay and Conditions Document 2013 and Guidance on School Teachers’ Pay and Conditions September 2013](https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/271275/130806_2013_stpcd_master_final.pdf)